

COMPLETE CERTIFICATION 3 in 1
Job Analysis - Job Description - Job Evaluation Master Class
Certified Salary Structure Designer (CSSD)
Certified Compensation & Benefits Professional (CCBP)

Praktisi SDM dituntut untuk memahami secara teknis operasional bagaimana tingkat keberhasilan system yang dibangun dalam mendukung daya saing dan kinerja organisasi. Praktek dan implementasi Remuneration Strategy sangat memegang peranan penting dalam memacu kinerja dan produktivitas seluruh karyawan yang ada dalam perusahaan.

Praktisi sdm yang kompeten dalam membangun sistem pengupahan berbasis kinerja berperan strategis dalam membentuk budaya kinerja dan daya saing perusahaan.

Workshop ini akan memfasilitasi para praktisi manajemen bisnis, sdm dan pengupahan dalam mengembangkan dan mendesain system pengupahan yang mengakomodasi : kepatuhan, kepatutan, loss prevention (risk), value creation, internal equity, equal pay, applicable, adaptable, affordability, market sensitiveness. Peserta akan diberikan tips & tricks dalam berhadapan dengan Manajemen - Serikat Pekerja, baik secara Bi-Partit, Tri-Partit dalam implemmentasi system pengupahan yang berbasis UMK hingga Global Remuneration System.

Bonus Istimewa Berbagai SOFTWARE, TOOLKIT DAN MANUAL :

- *Software Salary Structure Model Linier dan Eksponensial*
 - *Software Salary Structure Designer*
- *Software Insentif dan Bonus Berbasis KPI - Software Variable Compensation*
 - *Job Evaluation System & Calculator 3 Versi (Lokal & Global System)*
- *Software Penyesuaian Upah Anggaran Terbatas (Sundulan) dan Tak Terbatas (Merit Factor Control)*
 - *Berbagai Manual & Handbook Remuneration System Paling Komprehensif*
 - *Job Evaluation and Remuneration Strategies (Frans Poel)*
 - *Job Evaluation : A Guide to Achieving Equal Pay (Michael Armstrong, etc)*
 - *Reward Management - HAY Group (UK)*
 - *Handbook of Compensation, Benefits & Total Rewards:
A Comprehensive Guide for HR Professionals (The WorldatWork)*
- *Creating a Total Rewards Strategy : A TOOLKIT FOR DESIGNING BUSINESS-BASED PLANS (Manas & Graham)*

TUJUAN PELATIHAN :

1. Upgrading skill para praktisi SDM terkait tentang konsep dan implementasi system pengupahan berbasis Performance, Position, Potential (3P).
2. Menjadikan Praktisi Compensation & Benefit yang mampu menjadi internal consultant dan strategic partner di berbagai level dan situasi perusahaan (local & worldclass company).
3. Memberikan pemahaman komprehensif dalam mendesai total rewards & remuneration strategy yang paling sesuai dengan kebutuhan perusahaan masing-masing (customized).

SASARAN WORKSHOP:

- Kompeten dalam memahami, menyusun dan implementasi manajemen pengupahan dan imbalan karyawan perusahaan (Total Rewards, remuneration & Compensation Benefit Concept)
- Kompeten dalam mengaplikasikan berbagai sistem pengupahan yang memenuhi standar Local & International Standard.
- Kompeten dalam melakukan Audit Kepatuhan dan Kepatutan Sistem Pengupahan.
- Kompeten melakukan Job Analysis, Menyusun Job description, melakukan Job Evaluasi menggunakan metodologi sederhana hingga hybrid model sesuai dengan format yang umum di berbagai industry.
- Kompeten dalam teori dan praktek penyusunan struktur upah berdasarkan situasi kinerja perusahaan dan market tenaga kerja.
- Kompeten dalam memahami instrument dasar salary structure (Minimum-Maksimum, Pay Range, Mid-point, jumlah kelas, Range Spread, Compa Ratio / RSP, Salary Zone, Merit Factor dll)
- Kompeten dalam menggunakan software dasar STATISTIK dalam menyusun struktur upah sesuai KEPMEN 49 hingga pendekatan Mercer, Hay, Towers Perin, FES, dll)
- Kompeten dalam melakukan simulasi kenaikan upah serta trouble shootingnya.
- Kompeten dalam melakukan simulasi & melakukan eksekusi untuk kenaikan gaji tahunan perusahaan.
- Kompeten dalam berbagai teknik dan metoda penyusunan variable compensation/bonus yang comply dengan peraturan perundang-undangan dengan kalibrasi berbagai praktek di perusahaan global.
- Kompeten dalam membuat & merumuskan Upah Sundulan dalam kasus upah tahunan yang berkuat di UMP/UMR.
- Kompeten dalam mensiasati perubahan upah minimum yang terjadi di indonesia dengan system yang adaptif dan mendorong motivasi dan kinerja pekerja.
- Kompeten dalam merekomendasikan pengambilan keputusan dan penguasaan teknik-teknik kompensasi dengan benchmark pada praktek pengupahan yang paling sederhana hingga best practices di perusahaan kelas dunia.

MATERI WORKSHOP

- Manajemen Pengupahan Stratejik
- Kajian Legal Sistem Compensation & Benefit - National & International perspective
- Total Rewards : 5 Elemen Dasar Pengupahan Paling Komprehensif
- Audit & Compensation Plannin
- Teknik Cepat Job Analysis, Penyusunan Job Description & Job Evaluation dengan Local & International System / Standard
- Teknik Hybrid Job Evaluation
- Teknik Benchmarking & Salary Survey
- Teknik Cepat Penyusunan Struktur Upah dengan Software Statistik Dasar (Quantitative Methods, Analisa Kuantitatif & Statistic Calculation
- Teknik Komunikasi dan Negosiasi dengan Serikat Pekerja dan panduan untuk / communication scrip dalam melakukan perubahan pengupahan berbasis kinerja, posisi dan kompetensi.
- Studi Kasus : Design Salary Structure, Implementasi & Simulasi, Audit Posisi Pekerja, Penyesuaian struktur lama ke yang baru, Kasus-kasus yang terjadi (Promosi, rotasi, mutasi, demosi, karyawan baru, kinerja, inflasi), Kenaikan Upah dan Simulasi Bonus, Salary Budgeting (Fiscal Tahunan), Budget Limited - Budget Unlimited, Trouble Shooting Sistem Penggajian, berbagai Variable Compensation & Sistem Penggajian berbasis Kinerja (Individual, Group, Company, Executive Incentives, Profit Sharing, Productivity Based Pay, Sales Compensation, Target Based Pay, Sales Force Incentives, Tata Kelola & Simulasi Upah Sundulan / penyesuaian upah untuk keperluan perusahaan tiap tahunnya

PESERTA :

Direktur, Eksekutif Perusahaan, Praktisi Compensation & Benefit, Praktisi HRD, HR Professional, Praktisi & Pemerhati SDM / HRD, C & B Manager, C & B Officer, Divisi Penggajian & Kesejahteraan, Pemerhati di bidang Compensation & Benefit, Mahasiswa Pasca Sarjana Program SDM, Serikat Pekerja & Serikat Buruh dan para praktisi Manajemen yang ingin mendalami system pengupahan secara komprehensif.

FASILITATOR:

Team Trainer

INVESTASI :

Rp. 4.650.000,-/ orang (Belum termasuk pajak)

Early bird Rp. 4.500.000 (pembayaran seminggu sebelumnya) (Belum termasuk pajak)

****Sudah termasuk Coffee Break 2X, Makan siang, Seminar kit, Sertifikat ** Biaya Investasi ditransfer ke Bank Syariah Mandiri Cabang Thamrin Jakarta Pusat A/C 7160820057 a.n. PT. Indo Human Resource, bukti transfer di fax ke 021- 29941055**

WAKTU PELAKSANAAN:

- 19 - 20 April 2018
- 14 - 15 November 2018

REGISTRASI & INFORMASI:

CP : Ms. Winda / Ms. Nurhayatin

Email : winda@corpHR.com , nurhayatin@corpHR.com

Telp : (021) 299-41058 / 59 ext 110

Wajib membawa laptop untuk simulasi dan transfer materi dalam bentuk soft- file