



PT Indo Human Resource

KEBIJAKAN MUTU & K3L

KEBIJAKAN TENTANG NARKOBA, OBAT DAN MINUMAN BERALKOHOL

Dokumen No. : CHR-KEB-02

Tanggal Berlaku : 19 Sept 2022

Revisi : 00

Alkohol dan semua jenis obat-obatan yang terlarang sangat berbahaya terhadap kesehatan dalam jangka waktu pendek ataupun jangka waktu panjang. Oleh karena itu PT Indo Human Resource melarang dan tidak mentolerir penggunaan alkohol dan obat-obatan terlarang di tempat kerja, seberapapun kecilnya penggunaan tersebut. Sehubungan dengan hal tersebut perusahaan mengeluarkan kebijakan yang mengatur tentang kedua hal itu sebagai berikut :

1. Karyawan bertanggung jawab melaporkan penggunaan semua obat resep atau obat bukan resep sebelum memulai bekerja, bila obat tersebut dapat mempengaruhi kinerja (misalnya menyebabkan mengantuk, dsb). Karyawan wajib memberitahu supervisor / atasan secepatnya bilamana ada obat-obatan yang sedang digunakan sehingga langkah-langkah keselamatan dapat diambil.
2. Karyawan dilarang membawa/meminum minuman keras atau minuman beralkohol di tempat kerja dan dilarang bekerja dalam pengaruh alkohol karena dapat membahayakan baik diri sendiri maupun orang lain.
3. Untuk memastikan karyawan tidak membawa dan/atau memakai NARKOBA dan minuman yang beralkohol, perusahaan akan melakukan pengawasan terhadap setiap karyawan, dan melakukan pemeriksaan apabila diperlukan tanpa pemberitahuan sebelumnya.
4. Pada penerimaan calon karyawan baru, tes kesehatan yang berhubungan dengan pemakaian NARKOBA akan menjadi salah satu persyaratan disamping test kesehatan yang lain yang disyaratkan oleh perusahaan.

Demikian kebijakan ini disampaikan kepada semua karyawan dan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan baik. Manajemen, Manajer dan Pengawas yang terkait bertanggung jawab untuk memastikan bahwa kebijakan ini dilaksanakan.

Jakarta, 19 September 2022

corporate
man
resource

Arsyih Hanifah
Presiden Direktur